

2025

Nøgletalsanalyse



Arbejdsmarkedsudvalget

Forord til nøgletalsanalysen

Denne analyse har til formål at give et samlet indblik i udgifter, aktiviteter og service på tværs af fagområder i Norddjurs Kommune ift. udvalgte sammenligningsgrupper og styrker muligheden for at arbejde med best-practice og læring fra andre kommuner og organisationer. Nøgletallene indgår i arbejdet med budgetforudsætninger og indblikket giver Kommunalbestyrelsen mulighed for inspiration til gennemførelse af budgetanalyser.

Konkret har analysen fokus på nøgletal inden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Datagrundlag og metode

Analysen baserer sig på regnskabsdata fra VIVE's ECO-nøgletal og Statistikbanken (Danmarks statistik). Disse kilder til regnskabsdata er valgt, fremfor egne regnskabsdata, fordi det gør det muligt at sammenligne udgifterne i Norddjurs Kommune med udgifterne i andre kommuner. I Statistikbanken og VIVE's ECO findes udgifterne på funktionsniveau, hvilket har den ulempe, at der under én funktion kan være udgifter fra flere udvalg. Det har den konsekvens, at udgifterne for udvalgene i denne rapport vil afvige fra udvalgenes reelle udgifter.

I analysen medtages nettodriftsudgifter samt statsrefusion.

Dertil er der inkluderet en række forskellige datakilder til at belyse befolkningsfremskrivning, aktiviteter og service i kommunen blandt andet Kend din Kommune.

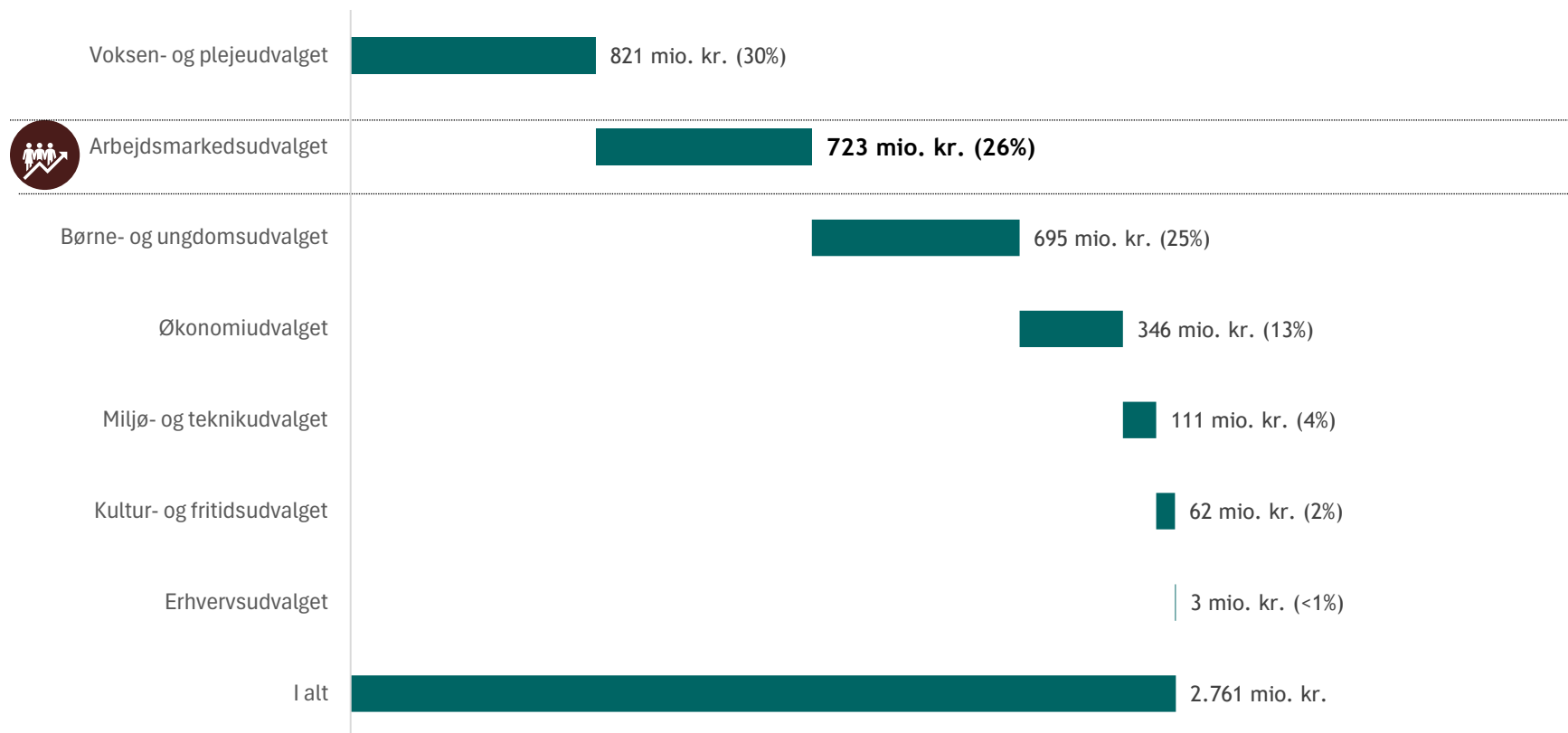
Nøgletallene i analysen er opgjort for Norddjurs Kommune, en sammenligningsgruppe af kommuner og hele landet. Sammenligningsgruppen er valgt af VIVE ud fra kriterier der gør, at den er sammenlignelig med Norddjurs Kommune¹. Ud fra VIVE's kriterier sammensættes sammenligningsgruppen for hvert udgiftsområde og inkluderer kommuner der minder om Norddjurs kommune på befolkningsstørrelse samt udgiftsbehov og ressourcepres for udgiftsområdet. Sammensætningen af kommuner i sammenligningsgruppen er derfor forskelligt for hvert udgiftsområde.

Nøgletallene er som udgangspunkt opgjort over tid for perioden 2018-2023, opgjort i 2023-priser. Denne periode er blevet valgt, da der ikke ligger kvalitetssikrede tal for 2023 ved tidspunktet for udformningen af denne rapport.

Analysen indledes med en opsummering af udgifterne til alle udvalg i Norddjurs kommune. Herefter følger en gennemgang af nøgletal for de enkelte fagområder under Arbejdsmarkedsudvalget.



Udgifterne til Arbejdsmarkedsudvalget var i 2023 på **723 mio. kr.**,
og udgør derfor 26% af de samlede udgifter i kommunen



Indholdsfortegnelse for nøgletalsanalysen



Arbejdsmarked

1 Befolkningsprognose og alderssammensætning

2 Hvor mange udgifter bruges på området?

3 Hvordan har udgiftsniveauet udviklet sig på 3 udvalgte funktioner over de sidste 5 år?

4 Udvikling i udgifter til jobcentre og beskæftigelsesindsats per fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse

5 Udviklingen på en række indikatorer (1/4)

6 Udviklingen på en række indikatorer (2/4)

7 Norddjurs kommunes placering på Beskæftigelsesministeriet benchmarkliste

8 Tilfredshed med jobcenteret

9 Udviklingen på en række indikatorer (3/4)

10 Udviklingen på en række indikatorer (4/4)

11 Beskæftigelsesstruktur 2023

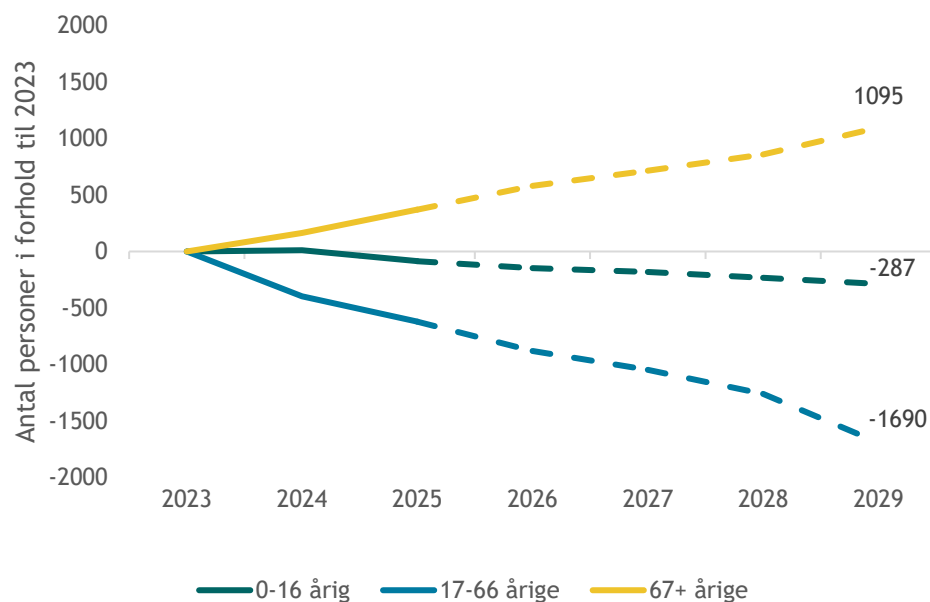
12 Kontanthjælpsmodtagere fordelt på visitationskategori 2023

Arbejdsmarked

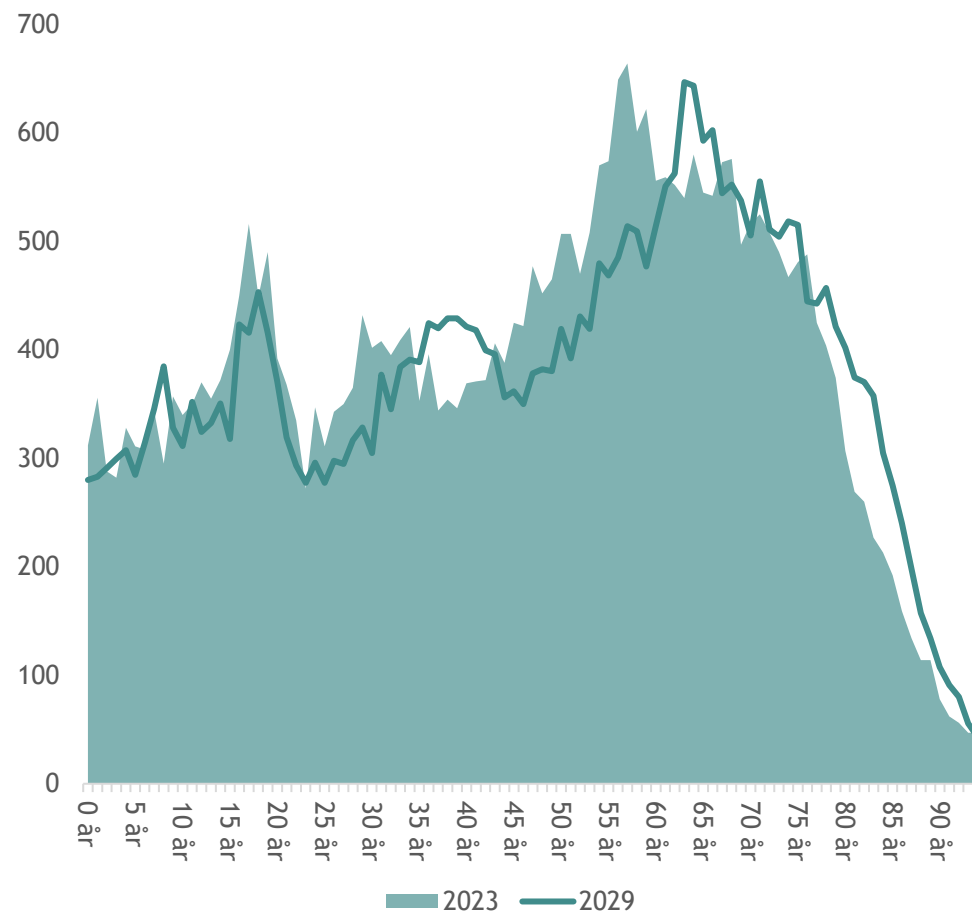


Ændring i antal borgere og alderssammensætning fra 2023 til 2029¹

Figur 1.1.1: Befolkningsprognose for 0-16 årige, 17-66 årige og 67+ årige ¹

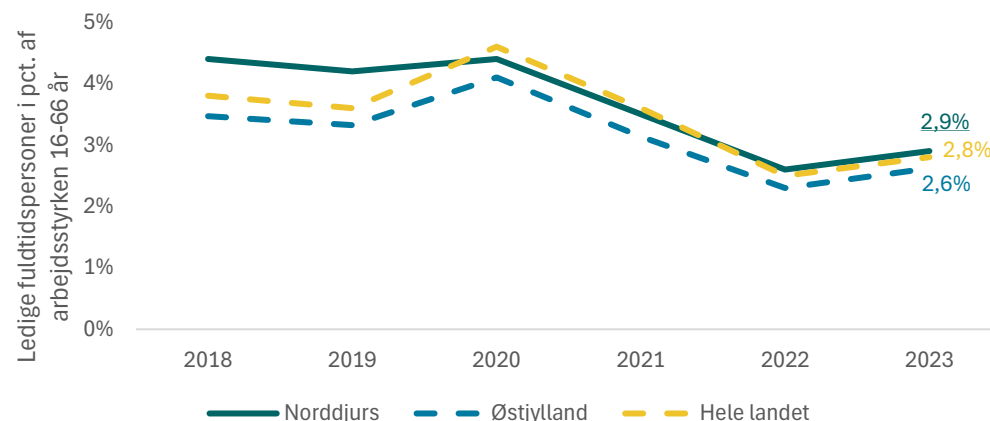


Figur 1.1.2: Alderssammensætning i Norddjurs Kommune per 1. januar 2023 og 2029¹



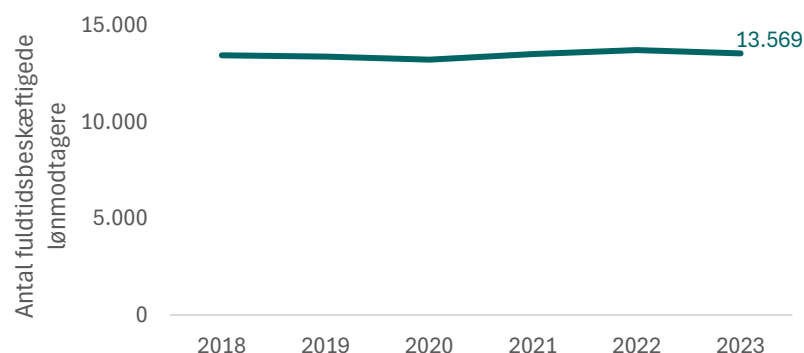
Andelen af ledige fuldtidspersoner i Norddjurs Kommune ligger meget på niveau med resten af landet

Figur 1.2.1: Ledige fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år

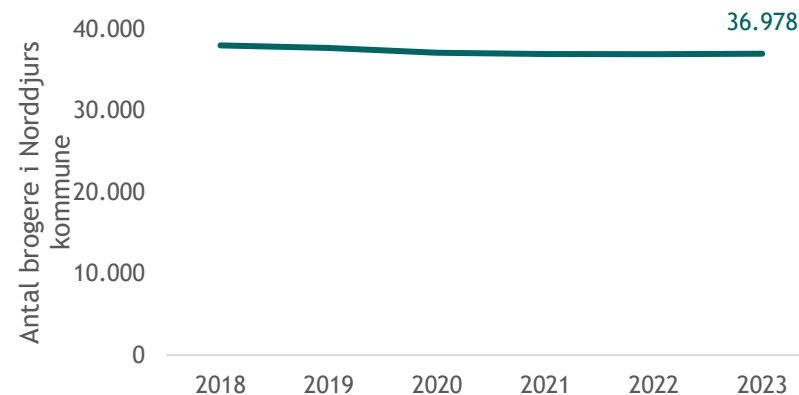


Antallet af fuldtidsbeskæftigede er **steget med 1 %** siden 2018.
Befolkningen i Norddjurs Kommune er **faldet med 3 %** siden 2018

Figur 1.2.2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere



Figur 1.2.2: Befolkningen i Norddjurs kommune



Udgifterne til Arbejdsmarkedsudvalget var i 2023 på **723 mio. kr.**, heraf udgør Ydelser 664 mio. kr., svarende til 92%.

Udgifterne til Førtidspension udgør ca. 39% af de samlede udgifter

Baggrundsinformation om arbejdsmarked

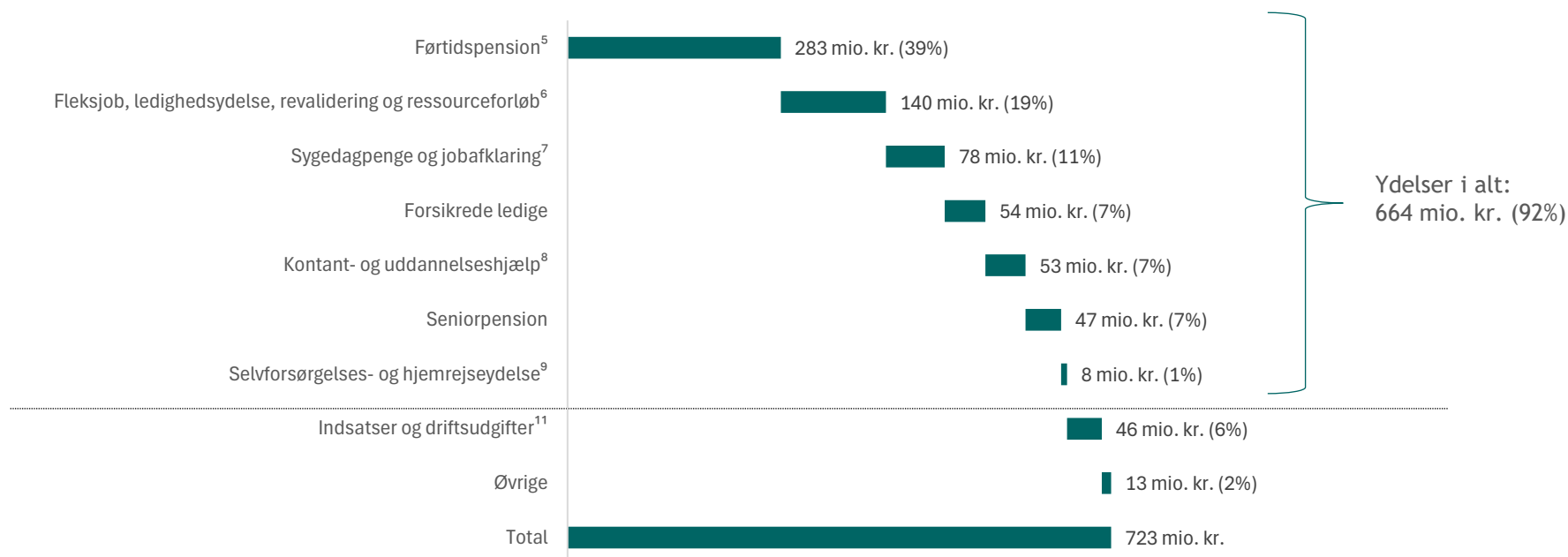


Kontanthjælpsmodtagere¹: 428
Dagpengemodtagere¹: 313
Beskæftigelsesfrekvens²: 74,4 pct.



Sygedagpengemodtagere¹: 757
Førtidspensionister¹: 1.957

Figur 1.3.1: Opdeling af udgifter til arbejdsmarkedsudvalget i mio. kr., 2023⁴



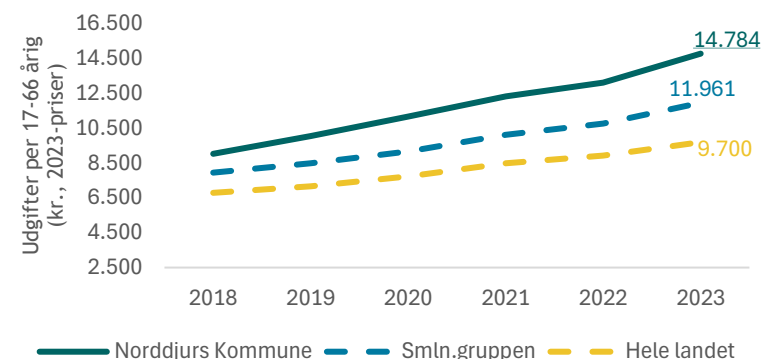
Note: 1) Kilde: Jobindsats.dk Nedslagstidspunkt Januar 2023 2) Kilde: Danmarks Statistik RAS200. Opgjort for 16-66 årige, 2023 3) Kilde: Jobindsats.dk & Egne regnskabsdata & Egne beregninger 4) Kilde: Danmarks Statistik REGK100. Regnskabstal for 2023. Inkluderer nettoudgifter i 3.22.15, 3.30.42, 3.30.43, 5.46.60, 5.46.61, 5.46.65, 5.48.65, 5.48.66, 5.48.67, 5.48.68, 5.57.71, 5.57.73, 5.57.74, 5.57.75, 5.57.78, 5.58.80, 5.58.81, 5.58.83, 5.68.90, 5.68.94, 5.68.95, 5.68.97, 5.68.98, 5.58.82, 5.57.72 grp. 008, 009, 010, 011, 104 5) Omfatter 5.48.66 Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere, 5.48.68 Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 6) Omfatter 5.58.80 Revalidering, 5.58.81 Løntilskud mv. til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstillinger i målgruppe, 5.58.83 Ledighedsydelse, 5.68.94 Løntilskud (pilotjobcentre indtil 2012), 5.58.82 Ressourceforløb og jobafklaringsforløb grp. 004, 005, 006, 007, 103 7) Omfatter 5.57.71 Sygedagpenge, 5.58.82 Ressourceforløb og jobafklaringsforløb grp. 008, 009, 010, 011, 104 8) Omfatter 5.57.73 Kontant- og uddannelseshjælp, 5.57.75 Afløb og tilbagebetalinger mv. vedr. aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere 9) Omfatter 5.46.61 Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsordningen og integrationsydelse m.v., 5.57.74 Kontanthjælp vedrørende visse grupper af flygtninge 10) Omfatter 3.30.43 Bidrag til staten for forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse 11) Omfatter 3.22.15 Uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25 år, 3.30.42 Forberedende Grunduddannelse, 5.46.60 Introduktionsprogram og introduktionsforløb m.v., 5.46.65 Repatriering, 5.68.90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, 5.68.95 Løn til forsikrede ledige og personer under den særlige uddannelsesordning, den midlertidige arbejdsmarkedsydelsesordning eller med ret til kontantydelse ansat i kommuner, 5.68.98 Beskæftigelsesordninger 12) Omfatter 5.48.67 Personlige tillæg m.v., 5.57.72 Sociale formål (kontante ydelser) grp. 004, 006, 007, 008, 012, 018, 090, 091

Udgifterne til førtids- og seniorpension...

... er **14.784 kr.** per 17-66 årig i 2023.

Udgifterne er **steget med 64 pct.** siden 2018. På landsplan har der været en stigning på 43 % og i sammenligningskommuner har der været en stigning på 50 %

Figur 1.4.1: Udgifter til førtids- og seniorpension per 17-66 årig, 2018-2023^{1,2}

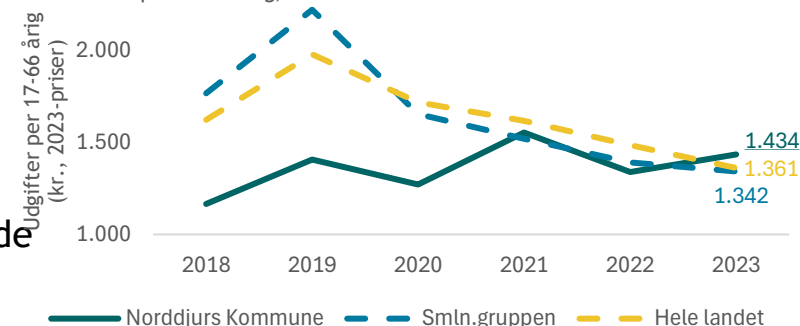


Udgifterne til arbejdsmarkedsforanstaltninger...

... er **1.434 kr.** per 17-66 årig i 2023.

Udgifterne er **steget med 23 %** siden 2018. På landsplan har der været et fald på 16 % og i sammenligningskommuner har der været et fald på 24 %. Således er udgiftsniveauerne nu stort set sammenfaldende

Figur 1.4.2: Udgifter til arbejdsmarkedsforanstaltninger per 17-66 årig, 2018-2023^{1,3}

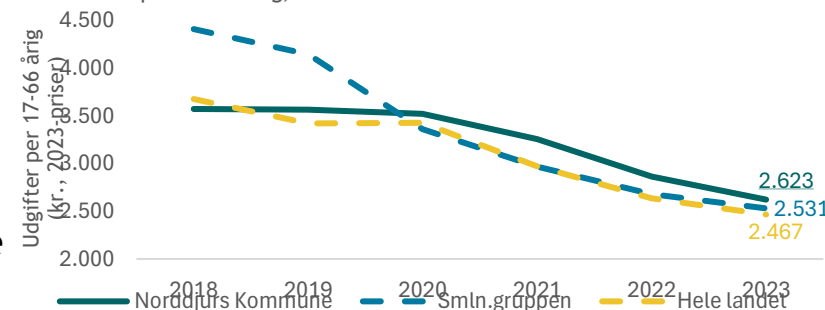


Udgifterne til kontant- og uddannelseshjælp...

... er **2.623 kr.** per 17-66 årig i 2023.

Udgifterne er **faldet med 27 %** siden 2018. På landsplan har der været et fald på 33 % og i sammenligningskommuner har der været et fald på 43 %. Således er udgiftsniveauerne nu stort set sammenfaldende

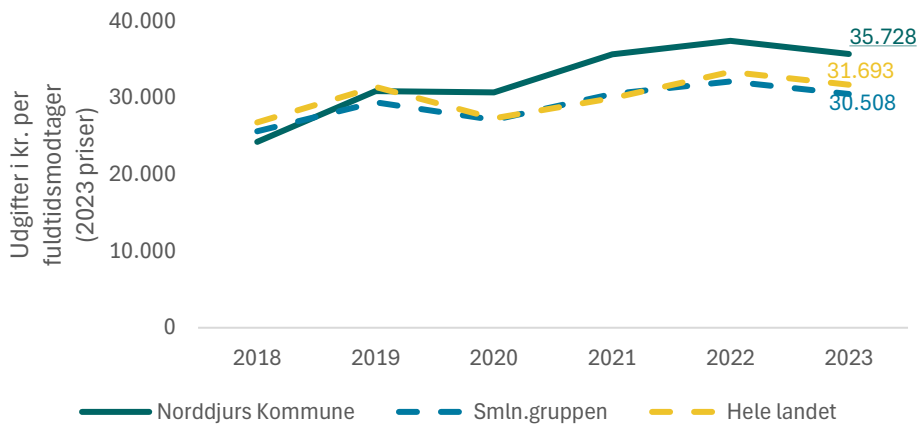
Figur 1.4.3: Udgifter til kontant- og uddannelseshjælp per 17-66 årig, 2018-2023^{1,4}



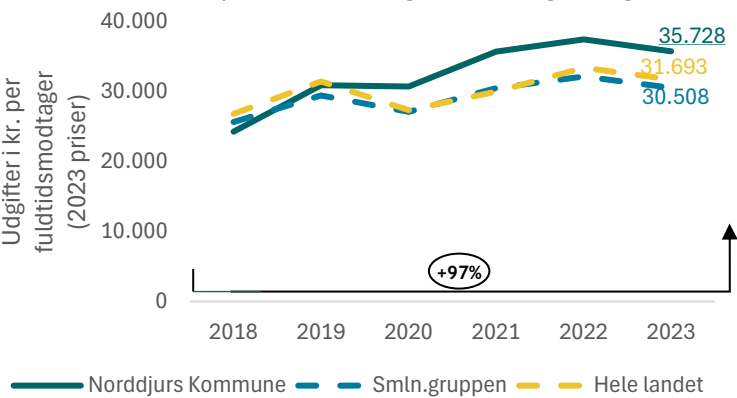
Note: 1) Kilde: VIVE ECO. Regnskabstal for 2018-2023 er opregnet til 2023-priser. Udgifterne vises per borger i alderen 17-66 år, og ikke per modtager af en ydelse eller indsats. En stigning eller et fald, kan derfor ikke nødvendigvis tilskrives et fald eller en stigning i effektiviteten af en indsats 2) Omfatter 5.48.65, 5.48.66, 5.48.68. Sammenligningsgruppen er sammensat af kommunerne i gruppe 1, som ses på side 16 3) Omfatter 5.68.90, 5.68.91, 5.68.94, 5.68.95, 5.68.96, 5.68.97, 5.68.98. Sammenligningsgruppen er sammensat af kommunerne i gruppe 2, som ses på side 16 4) Omfatter 5.57.72 (ekskl. grp. 009, 010, 015 og 016 samt statsrefusion), 5.57.73, 5.57.75, 5.57.79. Sammenligningsgruppen er sammensat af kommunerne i gruppe 2, som ses på side 16

Udgifterne til jobcentre og beskæftigelsesindsats er **steget med 47 %** per fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse. Den største procentvise stigning i udgifterne per fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse ses i beskæftigelsesindsatsen

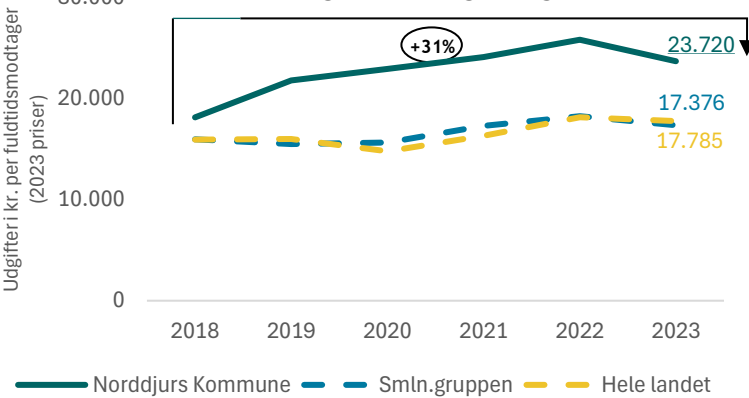
Figur 1.5.1: Udvikling i udgifter til jobcentre og beskæftigelsesindsats per fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse¹



Figur 1.5.2: Udvikling i udgifter til beskæftigelsesindsatsen per fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse¹



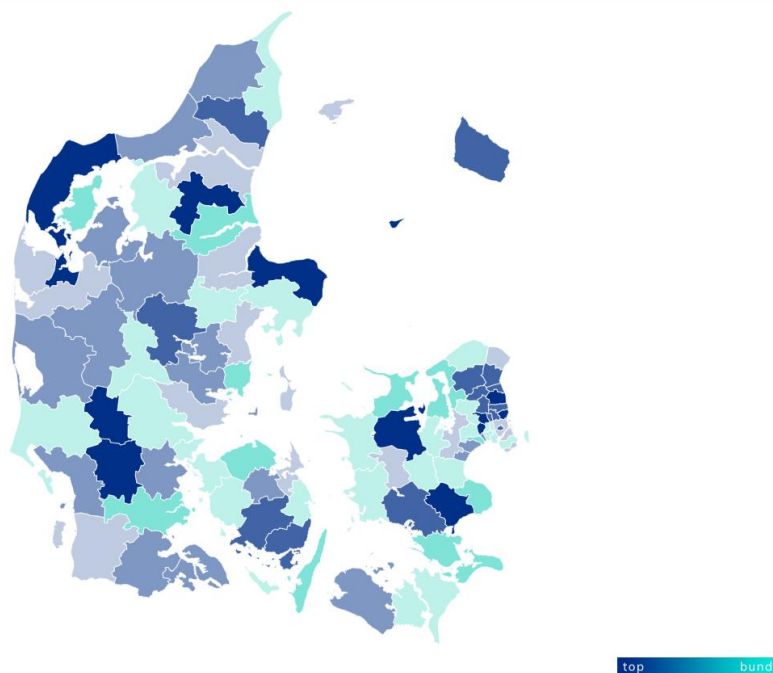
Figur 1.5.3: Udvikling i udgifter til jobcentrene per fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse^{1,2}



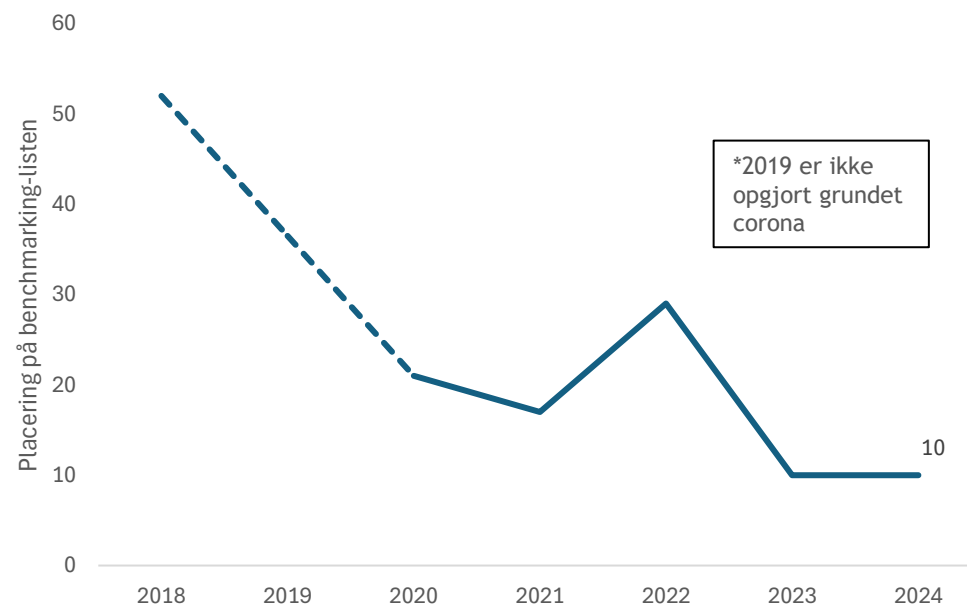
Note: 1) Kilde: Jobindsats.dk & Danmarks Statistik - REGK100 & Egne beregninger. Udgifter til "jobcentre" omfatter udgifter under 6.45.53 Jobcentre. Udgifter til "beskæftigelsesindsats" omfatter udgifter under 5.68.90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Antallet af "fuldtidsmodtager af offentlig forsørgelse" omfatter modtagere af: A-dagpenge, Kontanthjælp, Uddannelseshjælp, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., Sygedagpenge, Jobafklaringsforløb, Forrevalidering, Revalidering, Ressourceforløb, Ledighedsydelse. Sammenligningsgruppen er sammensat af kommunerne i gruppe 3, som ses på side 16 2) Stigningen kan delvis forklares ved at ydelsesområdet i 2019 kom ind under jobcenteret. Sammenligningen bør tages med forbehold, da der er stor variation i regnskabspraksis mellem kommunerne.

Norddjurs Kommune er den **10. bedst placerede kommune** på Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking-liste. Fra 2018 til 2024 har Norddjurs Kommune forbedret sin placering på listen med 42 pladser.

Figur 1.9.1: Placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste i 2024



Figur 1.9.2: Udvikling i Norddjurs Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste¹

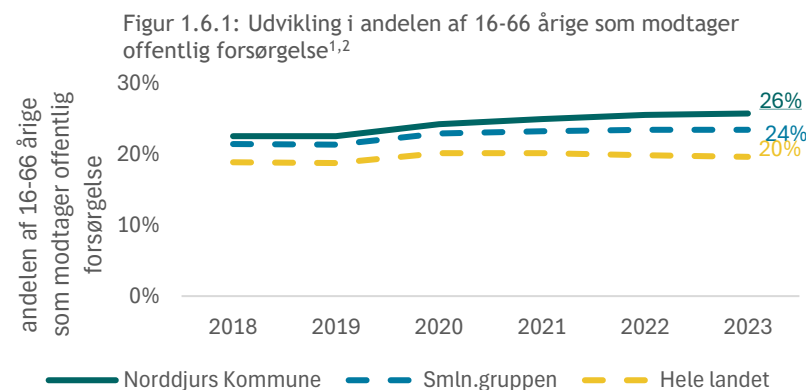


Note: 1) Kilde: Beskæftigelsesministeriet - Benchmarking. Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste forklaret: "I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet."

Andelen af 16-66 årige som modtager offentlig forsørgelse...

... er **26 pct.** i 2023.

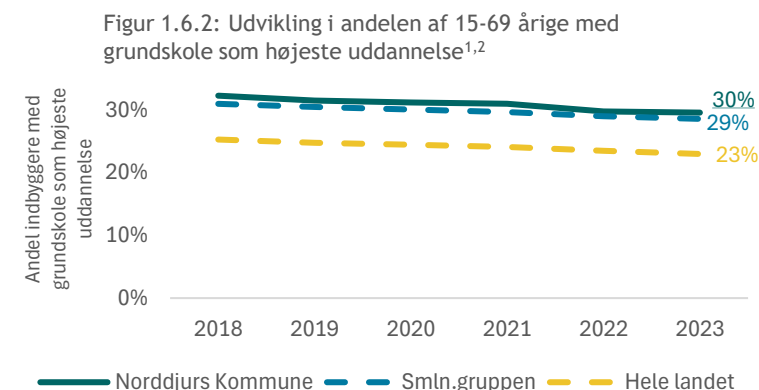
Andelen er **steget med 3 pct. point** siden 2018. På landsplan har der været en stigning på 1 pct. point og i sammenligningskommuner har været en stigning på 2 pct. point



Andelen af 15-69 årige med grundskole som højeste uddannelse...

... er **30 pct.** i 2023.

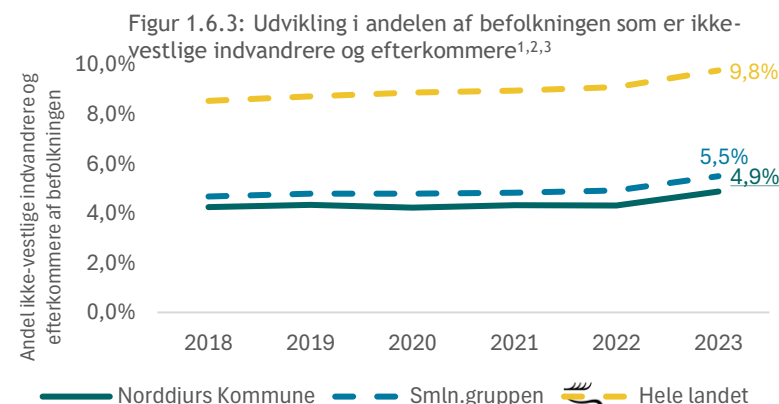
Andelen er **faldet med 2 pct. point** siden 2018. Både på landsplan og i sammenligningskommuner har der ligeledes været et fald på 2 pct. point



Andelen af befolkningen som er ikke-vestlige indvandrere eller efterkommere...

... er **4,9 pct.** i 2023.

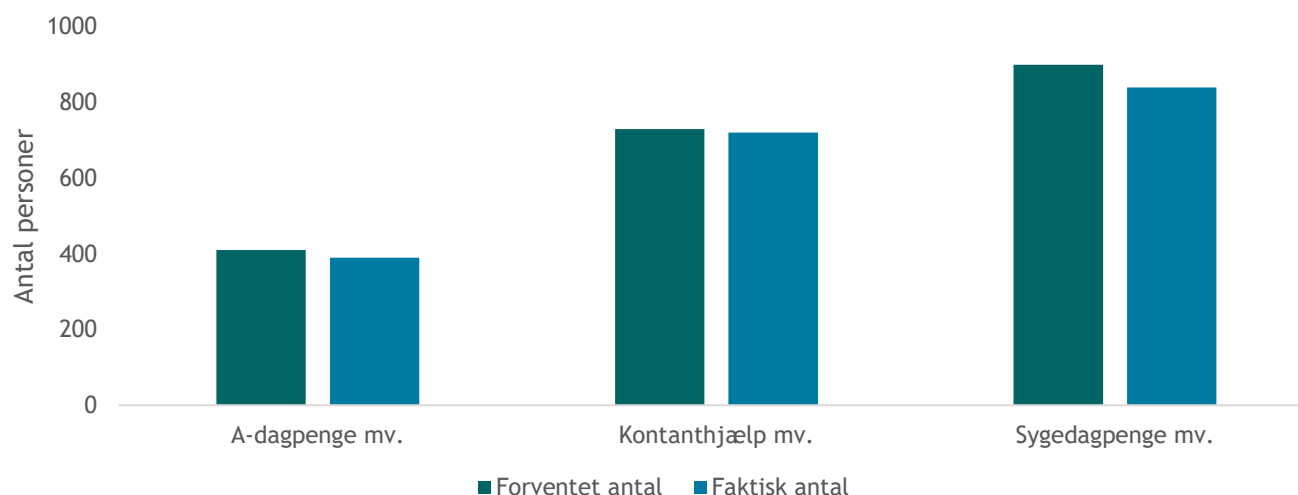
Andelen er **steget med 0,6 pct. point** siden 2018. På landsplan har der været en stigning på 1,3 pct point og i sammenligningskommuner har der været en stigning på 1,2 pct point



Norddjurs kommunes placering på Beskæftigelsesministeriet benchmarkingliste over det forventet og faktiske antal personer på offentligt ydelse¹

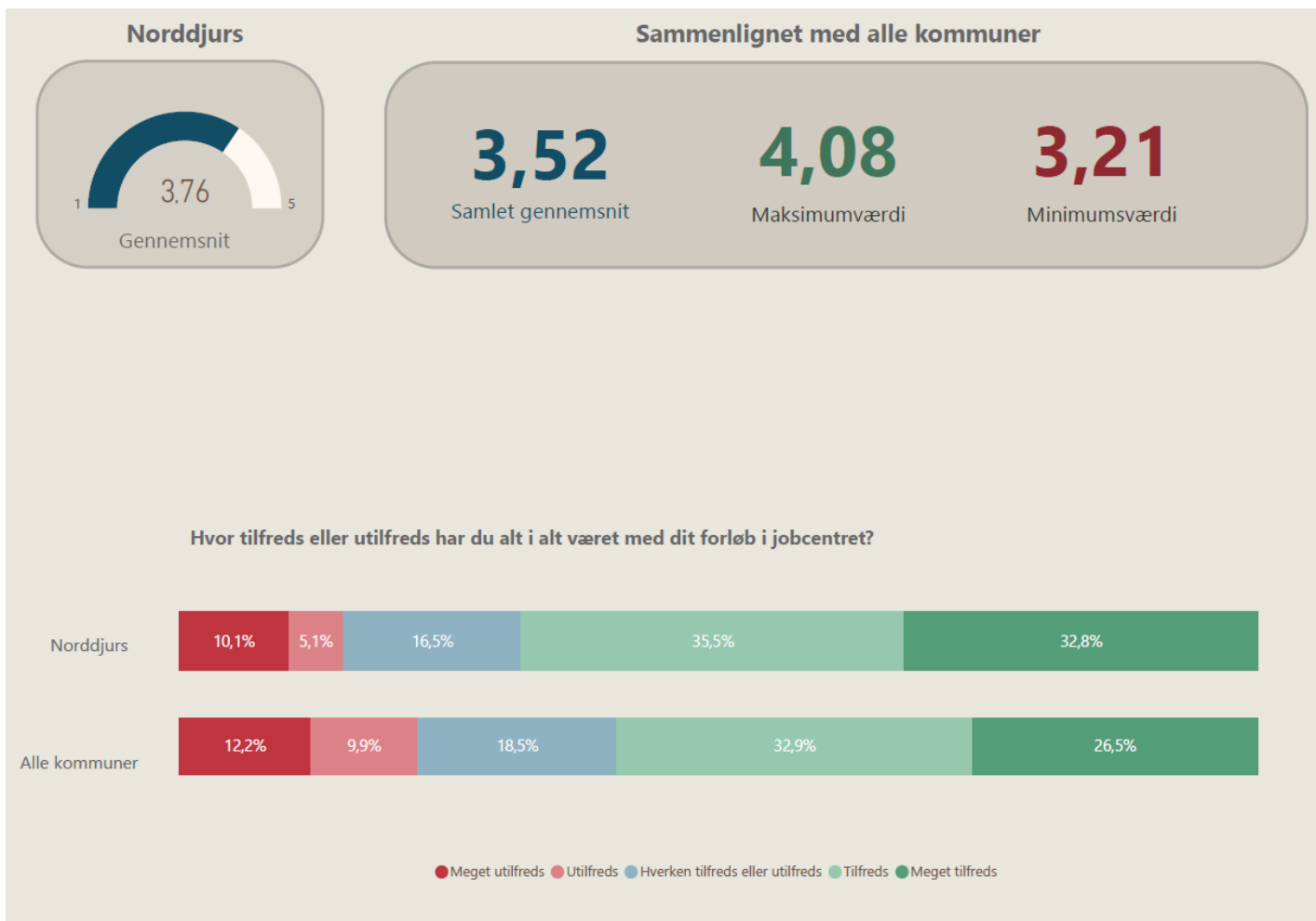
- **Nr. 23** på A-dagpenge mv. hvilket svare til en besparelse på **2.300.000**
- **Nr. 45** på Kontanthjælp mv. hvilket svare til en besparelse på **1.150.000**
- **Nr. 6** på Sygedagpenge mv. 6 hvilket svare til en besparelse på **6.9000.00**

Figur 1.7.1: Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2024¹



Note: 1) Kilde: Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel. Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs benchmarkingmodel. Ydelsesgruppen A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Ydelsesgruppen Kontanthjælp mv. omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb. Ydelsesgruppen Sygedagpenge mv. omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Overordnet tilfredshed med jobcenteret

Figur 1.8.1: Tilfredshed med jobcenteret¹


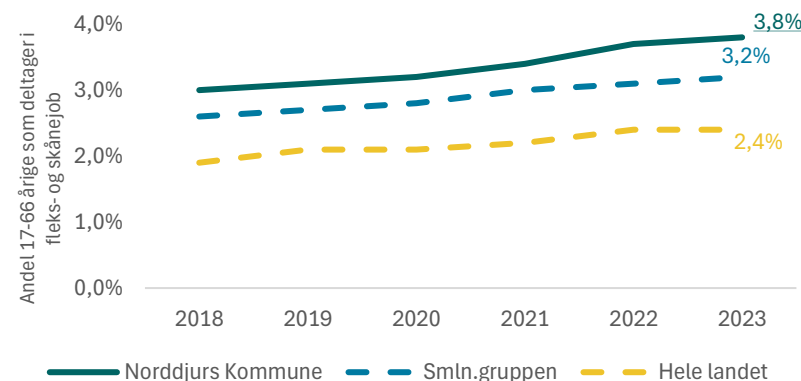
Note: 1) Kilde: KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Andelen af 17-66 årige som er ansat i fleks- eller skånejob...

... er **3,8 pct.** i 2024.

Andelen er **steget med 0,8 pct. point** siden 2018. På landsplan har der været en stigning på 0,5 pct point og i sammenligningskommuner har der været en stigning på 0,6 pct. point

Figur 2.1.1: Udvikling i andel 17-66 årige som deltager i fleks- og skånejob^{1,2}

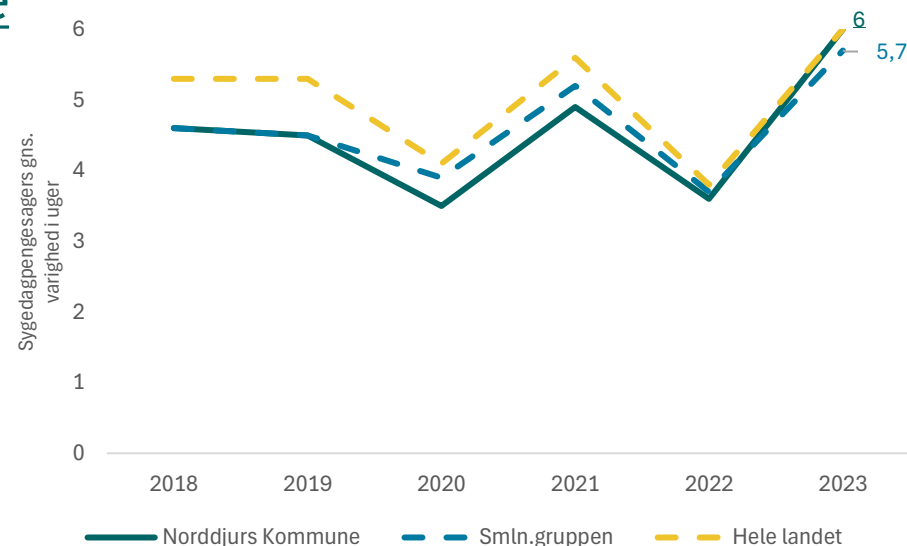


Afsluttede sygedagpengesagers gennemsnitlige varighed...

... er **6 uger** i 2023.

Dem gennemsnitlige varighed er **steget med 30 %** siden 2018. På landsplan har der været en stigning på 13 % og i sammenligningskommuner har der været en stigning på 24 %

Figur 2.1.2: Udvikling i afsluttede sygedagpengesagers gennemsnitlige varighed (i uger)^{1,3}



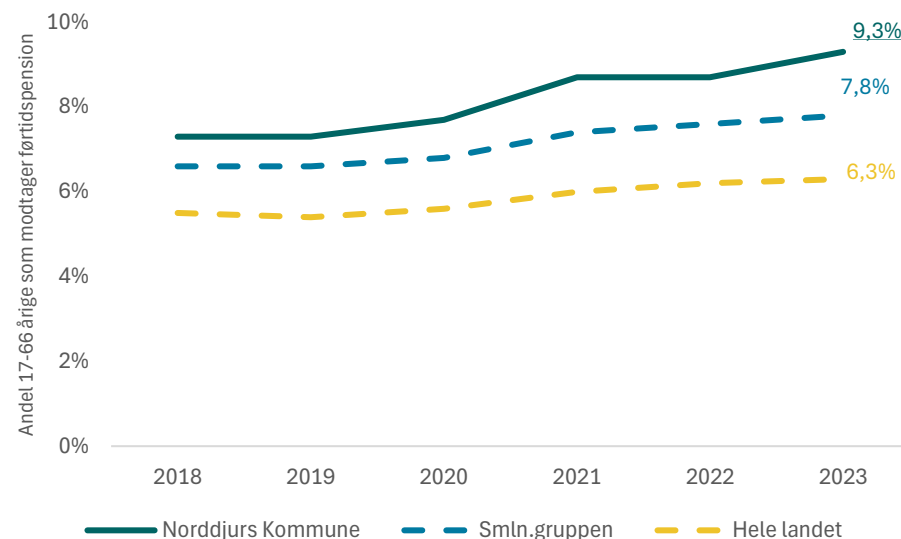
Andelen af 17-66 årige som modtager førtidspension...

... er **9,3 %** i 2023.

Andelen er **steget med 2 pct. point** siden 2018.

På landsplan har der været en stigning på 0,8 pct. point og i sammenligningskommuner har der været en stigning på 1,2 pct. point

Figur 2.2.1: Udvikling i andelen af 17-66 årige som modtager førtidspension¹



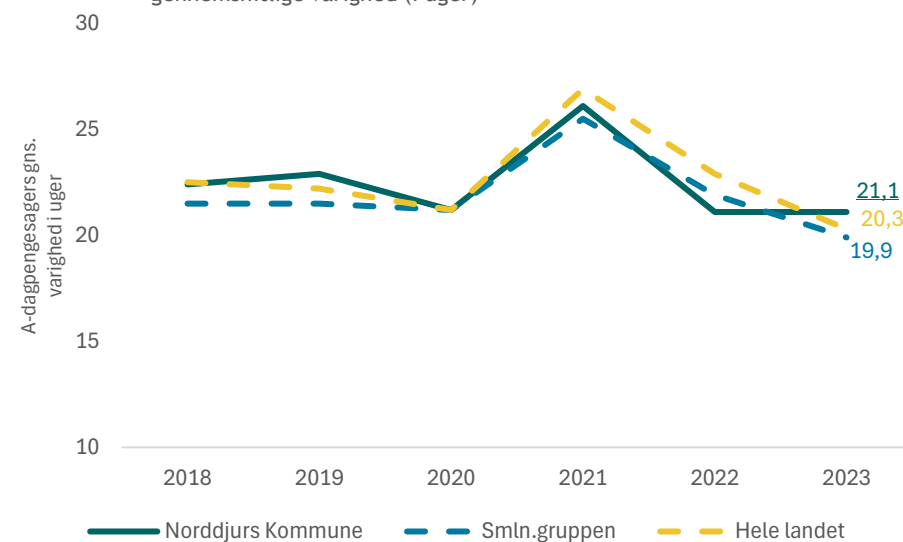
Afsluttede A-dagpengesagers gennemsnitlige varighed...

... er **21,1 uger** i 2023.

Varigheden er **faldet med 6 %** siden 2018.

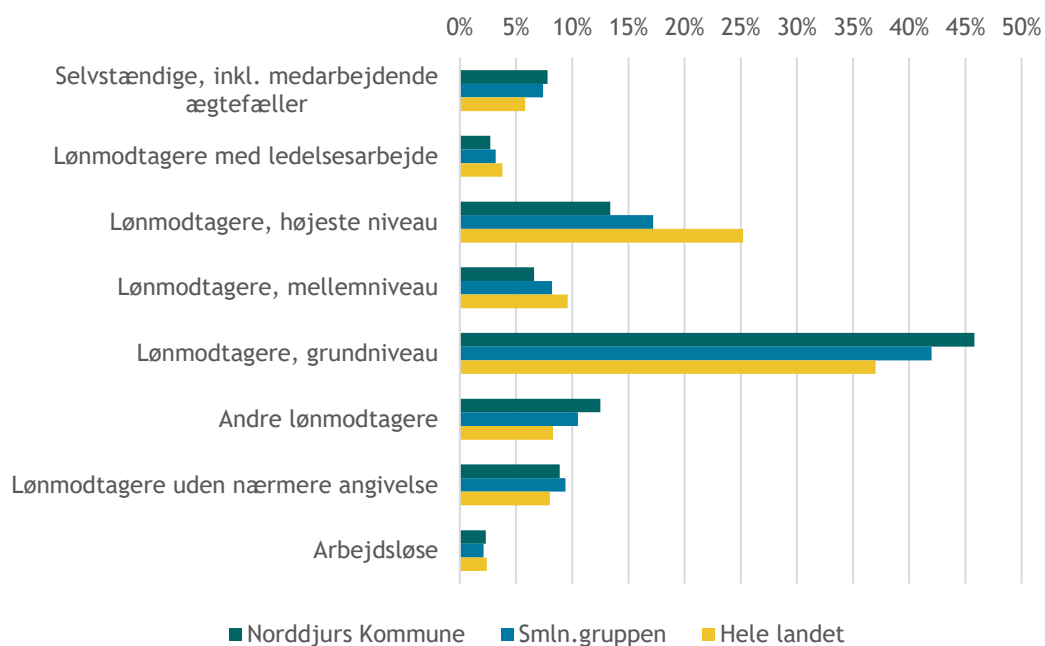
På landsplan har der været et fald på 10 % og i sammenligningskommuner har der været et fald på 7 %

Figur 2.2.2: Udvikling i afsluttede a-dagpengesagers gennemsnitlige varighed (i uger)¹



Beskæftigelsesstruktur i 2023

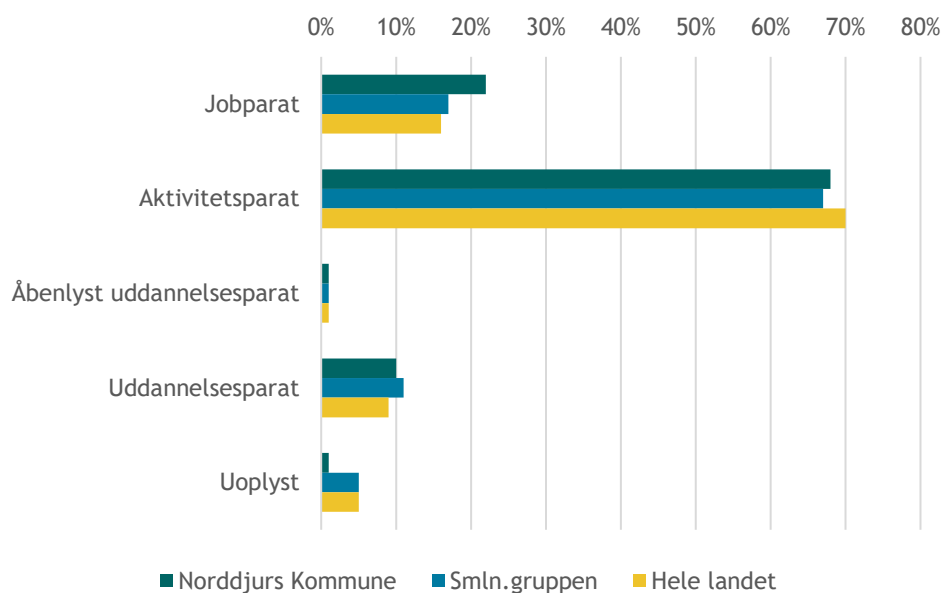
Figur 2.3.1: Beskæftigelsesstruktur, november 2023¹



	Norddjurs Kommune	Smln. Gruppen	Hele landet
Selvstændige, inkl. medarbejdende ægtefæller	8%	7%	5%
Lønmodtagere med ledelsesarbejde	3%	3%	4%
Lønmodtagere, højeste niveau	13%	17%	25%
Lønmodtagere, mellemniveau	7%	8%	10%
Lønmodtagere, grundniveau	46%	42%	37%
Andre lønmodtagere	13%	11%	8%
Lønmodtagere uden nærmere angivelse	9%	9%	8%
Arbejdsløse	2%	2%	2%

Kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere fordelt på visitationskategori i 2023

Figur 2.4.1: Helårspersoner fordelt på visitationskategori (pct.) kontanthjælp 2023¹



	Norddjurs Kommune	Smln. Gruppen	Hele landet
Jobparat	22%	17%	16%
Aktivitetsparat	68%	67%	70%
Åbenlyst uddannelsesparat	1%	1%	1%
Uddannelsesparat	10%	11%	9%
Uoplyst	1%	5%	5%

Sammenligningsgrupper benyttet i denne nøgletalsrapport

Gruppe 1 (VIVE ECO)	Gruppe 2 (VIVE ECO)	Gruppe 3* (STAR)	Gruppe 4 (VIVE ECO)	Gruppe 5 (VIVE ECO)	Gruppe 6 (VIVE ECO)
Brønderslev Esbjerg Faxe Faaborg-Midtfyn Haderslev Hjørring Holbæk Kerteminde Lemvig Mariagerfjord Norddjurs Næstved Ringsted Sorø Struer Svendborg Varde Vejen Viborg	Brønderslev Esbjerg Faxe Hjørring Kerteminde Norddjurs Ringsted Struer Svendborg Thisted Vejen Vejle Vesthimmerlands	Esbjerg Fredericia Guldborgsund Ishøj Kalundborg Norddjurs Nyborg Odsherred Randers Samsø Skive Slagelse Thisted Tønder Vesthimmerlands Vordingborg	Brønderslev Favrskov Faxe Hedensted Lolland Mariagerfjord Norddjurs Odsherred Ringsted Syddjurs Thisted Varde Vejen Vesthimmerlands Vordingborg	Lemvig Lolland Norddjurs Odsherred Struer Thisted Vesthimmerlands	Guldborgsund Hjørring Lolland Norddjurs Odsherred Slagelse Svendborg Vordingborg

*Denne gruppe er almindeligvis sammenligningsgruppen, når arbejdsmarkedsudvalget modtager orienteringerne.